

Człowiek - najlepsza inwestycja



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



PROJEKT WSPÓŁFINANSOWANY
ZE ŚRODKÓW UNII EUROPEJSKIEJ
W RAMACH EUROPEJSKIEGO
FUNDUSZU SPOŁECZNEGO



aktywizacja



rozwój umiejętności

spotkanie z pracodawcą

determinacja

kreatywność

rozrywka

sukces

szkolenie

działanie

dążenie do celu

mobilizacja

zabawa

świadomość

szczęście

satysfakcja

gra

doskonalenie

motywacja

nauka

socjalizacja

GO WORK

trening

dobra praca

rozwój

rozmowa kwalifikacyjna

szansa

skuteczność

wiedza

GO WORK
SZANSĄ DLA OSÓB
NIEPEŁNOSPRAWNYCH



BEZPŁATNIE

CZYM JEST GRA GO WORK

GO WORK jest dostosowaną do szczególnych potrzeb osób niepełnosprawnych grą symulacyjno-strategiczną, której celem jest mobilizacja i wsparcie osób poszukujących pracy. To nowe narzędzie, służące do wykształcania w graczach zdolności strategicznego planowania oraz pomagające w pozyskaniu praktycznej wiedzy oraz umiejętności przydatnych na rynku pracy. Pomaga zbudować wiarę we własne możliwości, a także pozwala wymienić doświadczenia między uczestnikami gry. GO WORK porusza również ważki i zwykle marginalizowany problem, a mianowicie umiejętności rozmawiania o własnej niepełnosprawności oraz przekonania do siebie pracodawców.

Zastosowanie gier symulacyjno-strategiczných do aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych jest absolutną innowacją na rynku pracy. Dotychczas tego typu szkolenia zarezerwowane były dla kadry menadżerskiej (osób pracujących), natomiast osobom niepełnosprawnym proponowano coaching, doradztwo zawodowe (indywidualne i grupowe), warsztaty, staże i kursy.

KOMU SŁUŻY I KTO BĘDZIE MÓGŁ WYKORZYSTYWAĆ GO WORK W PRZYSZŁOŚCI

GO WORK to skuteczne narzędzie przeznaczone dla osób i instytucji związanych z rynkiem pracy, takich, jak doradcy zawodowi, osoby prowadzące kluby pracy i wsparcia, trenerzy aktywizacji zawodowej, a nawet rekruterzy osób niepełnosprawnych.



**Spotkania w Klubie Pracy
nie muszą być nudne dla uczestników
i trudne dla prowadzących!**

CO SKŁADA SIĘ NA GRĘ GO WORK

- Model gry strategiczno-symulacyjnej, dostosowany do potrzeb osób niepełnosprawnych
- w województwie dolnośląskim, zawierający odniesienia do zastrzeżeń i argumentów przemawiających do pracodawców, z uwzględnieniem specyfiki grupy docelowej oraz uwarunkowań województwa.
- Program szkolenia trenerów w zakresie metodyki gry symulacyjno-strategicznej, technik i narzędzi oraz filozofii współpracy pomiędzy klientem a trenerem. Program szkolenia trenerów, wykorzystujących grę, uwzględniający: filozofię szkolenia dla osób niepełnosprawnych
- w oparciu o grę, scenariusz zajęć TTT (train the trainer), metodykę pracy trenerskiej w oparciu
- o grę, specyfikę prowadzenia gry z osobami niepełnosprawnymi, zalecenia dot. przeprowadzenia szkolenia, podręcznik dla trenera oraz nagrania audio-video wzorcowego szkolenia prowadzonego przez trenera w oparciu o grę.
- Metodyka umożliwiająca dostosowanie programu treningu do potrzeb różnych grup odbiorców oraz różnych regionów.
- Podręcznik gry symulacyjno-strategicznej GO WORK skierowany do odbiorców, zawierający opis metodyki, technik i narzędzi oraz filozofii współpracy pomiędzy klientem a trenerem, a także zestaw studiów przypadku powstały w fazie testowej.
- Założenia i wskazówki metodyczne do prowadzenia szkoleń dla osób niepełnosprawnych
- z wykorzystaniem gier symulacyjno-strategiczných według metodologii szkolenia modułowego, wykorzystywanego przez instytucje PUP i WUP w szkoleniach zawodowych wraz z metodologią pracy trenera.
- Przykłady druków CV, listów motywacyjnych oraz najczęściej stosowanych testów w procesie rekrutacji, a także scenariuszy rozmów rekrutacyjnych i nagrania audio-video wzorcowych sesji rozmów kwalifikacyjnych pod dane stanowisko pracy.

Dodatkowym elementem produktu finalnego będą raporty z badań.

Produkt będzie dostępny w wersji elektronicznej do ściągnięcia ze strony WWW projektu, uzupełniony przez nośnik (płyta CD-ROM), którym będzie opis narzędzi gry oraz nagrania wzorcowych audio-video sesji gier.

GRA GO WORK JAKO WSPARCIE DLA INSTYTUCJI I ORGANIZACJI

Dla sektora publicznych służb zatrudnienia:

Doradcy zatrudnieni np. w PUP będą mogli stosować grę w ramach realizowanych przez siebie porad grupowych po wprowadzeniu metody gry w wykaz programów w ramach banku programów prowadzonych przez PUP – rozwiązanie takie nie rodzi konieczności dodatkowego finansowania ich pracy.

Dla sektora pomocy społecznej:

Możliwość finansowania ze środków unijnych w przyszłej perspektywie finansowej (2014 – 2020): w obecnie realizowanym Programie Operacyjnym Kapitał Ludzki możliwe byłoby realizowanie zadań z zakresu aktywizacji z wykorzystaniem gry także w ramach projektów systemowych realizowanych przez Ośrodki Pomocy Społecznej w ramach Priorytetu nr 7, jako elementu uzupełniającego aktywne formy wsparcia oferowane przez gminne i miejskie instytucje pomocy społecznej osobom zagrożonym wykluczeniem społecznym. Pracownicy zatrudnieni w instytucjach pomocy społecznej będą mogli stosować grę w ramach realizowanego przez siebie doradztwa specjalistycznego.

Dla sektora niepublicznego

(fundacje, stowarzyszenia, niepubliczne instytucje rynku pracy, itp.):

Władze samorządowe mogą zlecić zadania aktywizacji z wykorzystaniem gry podmiotom prywatnym.

Fundacje mogą finansować pracę trenerów z grantów z różnych instytucji, pozyskiwanych na cele statutowe np. z Funduszu Inicjatyw Obywatelskich, środków samorządu województwa, gminnych i powiatowych oraz ze środków instytucji finansujących różne projekty sektora NGO. Mogą także finansować pracę trenerów w ramach partnerstwa publiczno-społecznego.

Zaangażowanie sektora prywatnego w finansowanie aktywizacji z wykorzystaniem gry poprzez np. finansowanie fundacji lub stowarzyszeń i realizację projektów z zakresu społecznej odpowiedzialności biznesu.

Mottem jest „Nie każdy sobie, a wszyscy razem dla rynku pracy”

DOLNOŚLĄSKI KLASTER „NARZĘDZIA RYNKU PRACY”

Po wielu spotkaniach i rozmowach z instytucjami rynku pracy, stało się dla nas jasne, jak ważne jest dzielenie się narzędziami wspomagającymi aktywizację osób bezrobotnych (w tym osób niepełnosprawnych) na rynku pracy. Jednym z takich narzędzi jest GO WORK. Aby zrealizować to zadanie, potrzebujemy Państwa wsparcia!

Fundacja Taurus (www.taurus.org.pl), posiadająca doświadczenia w organizowaniu klastrów, wsparła nasze wysiłki. Przygotowuje regulamin klastra i będzie nam pomagać zarówno na etapie realizacji projektu, jak też i po jego zakończeniu.

Chcemy, aby klaster:

- promował GO WORK i inne narzędzia,
- dbał o ich upowszechnianie,
- pozyskiwał środki na dalszy ich rozwój,
- organizował spotkania i dbał o wymianę informacji na temat narzędzi rynku pracy,
- łączył organizacje publiczne i niepubliczne w celu rozwoju i wsparcia.



Projekt wspiera Fundacja Taurus

Uczestnicząc w zespole tego projektu jako ekspert, dostrzegłem ogromną siłę tego narzędzia. Zaproponowałem stworzenie Dolnośląskiego Klastra „Narzędzia Rynku Pracy”. Poprosiłem o wsparcie założoną przez siebie Fundację „Taurus”. Dołącz także i Ty. Warto!

Olgierd Rodziewicz – Bielewicz
Przewodniczący Rady Fundacji „Taurus”

